



## INFORMAZIONI E SEGNALAZIONI

Per informazioni in merito al Codice Etico, al modello di organizzazione, gestione e controllo ed alla Politica della sicurezza sul lavoro, della tutela ambientale e della sostenibilità è possibile contattare la Società ad uno dei seguenti recapiti:

- Millefili SpA via Carlo Marx 35 – 41012 Carpi (MO)
- [millefili@millefili.com](mailto:millefili@millefili.com)

A fronte di condotte ritenute irregolari o illecite, poste in essere da chiunque le realizzi nell'ambito di rapporti instaurati con la Società, è possibile effettuare delle segnalazioni. È, infatti, nel primario interesse della Società, il perseguimento dell'interesse all'integrità della propria amministrazione e la tutela degli interessi, dei diritti e delle libertà fondamentali di tutti coloro che, a vario titolo, operano in nome e per conto della Società medesima e che con la stessa instaurano relazioni di natura lavorativa, professionale e commerciale.

Millefili SpA ha attivato un canale dedicato al contrasto delle condotte – da chiunque realizzate – in violazione di leggi e regolamenti, dei principi sanciti dal Codice Etico e delle disposizioni previste dal proprio modello di organizzazione, gestione e controllo:

[segnalazioni.millefili@pec.it](mailto:segnalazioni.millefili@pec.it)

Le segnalazioni saranno ricevute ed esaminate da un organo esterno e indipendente, a garanzia della riservatezza e della tutela del segnalante, in conformità alle vigenti disposizioni normative in materia di segnalazioni (whistleblowing).

Le segnalazioni devono risultare concrete e circostanziate su fatti oggettivi e verificabili ed avere un interesse di carattere generale per la Società e/o per l'interesse pubblico.

Non potranno essere prese in considerazione segnalazioni generiche o prive di fondamento.

Non è consentito l'utilizzo delle segnalazioni per finalità individuali che non corrispondano ad un più generale interesse della Società o pubblico.

L'utilizzo distorto delle segnalazioni, effettuate con dolo o colpa grave, sarà perseguito nei termini previsti dal sistema disciplinare.